Новый порядок спецоценки

В настоящее время на рассмотрении в Госдуме находится законопроект № 769142-7

о внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда». По мнению экспертов, его примут уже в ближайшее время. Что нужно знать об изменениях?

Спецоценку в 2020 году будут считать завершенной только после выгрузки данных во ФГИС (Федеральная Государственная информационная система учета результатов проведения СОУТ), а не после утверждения отчета председателем комиссии, как сейчас. Изменения в законе «О специальной оценке условий труда» обязует работодателя требовать от экспертной организации подтвердить размещение сведений о проведенной спецоценке во ФГИС.

1) **в статье** 4:

а) часть 1 дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, подтверждения **внесения** сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в **Федеральную государственную информационную систему** учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее - информационная система учета).»;

Таким образом Роструд делегирует свои функции по контролю загрузки данных о спецоценке на работодателя, оставляя за собой контроль за исполнением работодателем и экспертной организации обязанности по загрузке отчета о спецоценке в информационную систему.

Для этой цели введут обязанность экспертной организации информировать работодателя о том, что отчет загружен, ему присвоен уникальный номер, и написать об этом письмо с подтверждением.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана будет в течение трех рабочих дней с даты передачи в информационную

систему учета указанных сведений, уведомить работодателя о такой передаче в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью, либо на бумажном носителе в виде почтового отправления с уведомлением о вручении.

Таким образом, в 2020 году СОУТ будут проводить по-новому. Если отчет о ее проведении не будет выгружен во ФГИС, ее не будут считать проведенной вообще. Это означает, что работодателю нужно осуществлять строгий отбор экспертной организации, и внести в договор оказания услуг указание, что оплата за проведенную спецоценку будет произведена только после получения отчета о загрузке данных во ФГИС, и не ранее.

Какие условия труда окажутся под запретом

Еще одно изменение может коснуться предприятий с опасными условиями труда. Если по результатам спецоценки на рабочем месте установят IV класс, то деятельность работодателя приостановят. Именно так указано в проекте X раздела ТК РФ.

Чтобы возобновить работу предприятия, работодателю нужно будет утвердить план по улучшению условий и охраны труда, а также провести внеплановую СОУТ.

> 214.1. **Запрет на работу в опасных условиях труда**
>
> Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.
>
> Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.
>
> На время приостановки работ на рабочих местах, указанных в части первой настоящей статьи, работникам, занятым на таких рабочих местах предоставляются гарантии, установленные частью третьей статьи 215.1. настоящего Кодекса.

На время приостановки сотрудников, занятым на таких рабочих местах придется перевестись на другое рабочее место. Необходимо сохранить за ними среднюю заработную плату.

Новые требования к специалисту по охране труда

Как только вступит в силу обновленный X раздел Трудового кодекса РФ, должность специалиста по охране труда станет обязательной, если на предприятии численность работников составляет более 100 человек. Если в компании меньше 100 сотрудников и нет специалиста по охране труда, то функции по охране труда сможет выполнять:

руководитель организации или предприниматель;

уполномоченный работодателем сотрудник предприятия;

предприниматель или организация по гражданско-правовому договору.

Напомним, что в настоящее время должность специалиста по ОТ нужно вводить, если в компании 50 и более работающих.

Введение новшеств в X раздел ТК РФ не означает, что специалиста по охране труда необходимо уволить, если организация маленькая. Работы у специалиста по охране труда только прибавится.

Обратите внимание! Заключить договор на оказание услуг по охране труда можно будет только с аккредитованной компанией, которая включена в спецреестр Минтруда.

Как изменится порядок расследования несчастных случаев

Вступление в силу новой редакции Трудового кодекса РФ ориентировочно во второй половине 2020 года повлечет за собой изменения в порядке расследования несчастных случаев на производстве.

Помимо несчастных случаев и профзаболеваний, появится такое понятие как микроповреждения (микротравмы). Работодатель будет обязан учитывать их, проводить расследование, анализировать обстоятельства их возникновения и причины, по которым такие повреждения стали возможными.

Глава 36.2. РАССЛЕДОВАНИЕ, ОФОРМЛЕНИЕ (РАССМОТРЕНИЕ) И УЧЕТ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ), ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ, НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Статья 226. **Микроповреждения (микротравмы)**

Для целей настоящего Кодекса под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками

Микротравмы в большинстве случаев возникают по причине нарушения требований охраны труда, требований к организации рабочих мест и трудового процесса. Они часто становятся предвестниками более серьезных повреждений здоровья работников (несчастных случаев или профессиональных заболеваний).

В законопроекте предложено ввести учет и рассмотрение таких случаев. Действующее законодательство не устанавливает обязанность работодателя принимать какие-либо меры в случае получения работниками микроповреждений. Расследуют только те повреждения, которые привели к утрате трудоспособности.

Как будет изменен порядок медосмотра

Минздравосцразвития разработал законопроект об изменении Приказа Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования)». На данный момент законопроект находится на сайте проектов нормативных правовых актов.

Какие изменения ждут компании, если проект официально вступит в силу? В частности, ведомство планирует отменить паспорт здоровья. Кроме этого, будет разработан механизм передачи медицинских заключений работодателю. В настоящее время он не прописан — в действующем Приказе № 302н указано, что заключение выдается на руки работнику, что подразумевает хранение его у самого работника, и не обязывает передавать результаты медосмотра своему работодателю. Но в этом случае нарушается обязанность работодателя не допускать к труду лиц, имеющих медицинские противопоказания.

При этом в медицинском заключении не будут указаны сведения, которые относятся к врачебной тайне. Работодателю будет доступна информация только о том, имеет ли работник ограничения к труду.

Очень важное изменение касается и возможности направлять работников на внеочередной медосмотр после длительного больничного у работника. Раньше такой возможности у работодателя не было, и некоторые сотрудники злоупотребляли этим. Так что все грядущие изменения в приказ являются для работодателей позитивными.

Еще одно изменение — передача одного экземпляра заключительного акта в ФСС, в том случае, если планируется возмещение затрат на предупредительные меры за счет страховых взносов, уплаченных на страхование от производственного травматизма.

Оценка рисков станет обязательной на этапе ввода производства

214 статья новой редакции раздела X ТК РФ вводит новый термин — комплексная оценка технического и организационного уровня рабочего места, а также оценка факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут вызвать повреждения здоровья работников.

> Статья 214. **Обязанности работодателя в области охраны труда**
>
> Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.
>
> Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут вызвать повреждения здоровья работников.
>
> В этих целях работодатель обеспечивает:

Эта оценка будет включать в себя определение профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, специальную оценку условий труда, и постоянную оценку и анализ производственных рисков на всех этапах производства товаров, работ и услуг.

В настоящее время оценка рисков предприятия является обязательной процедурой, поскольку упоминается в 212 статье ТК РФ, но ее юридический и методический механизмы до сих пор не прописаны в нормативно-правовом акте. Будем надеяться, что и этот пробел будет заполнен к началу действия обновленной редакции Трудового Кодекса РФ.

Результаты спецоценки на сайте уберегут от штрафа

Разместить сводную информацию о результатах специальной оценки условий труда на сайте — обязанность работодателя. Такая же значимая, как, например, ознакомить сотрудников с результатами или утвердить состав комиссии про проведению спецоценки. За несоблюдение этого требования инспектор оштрафует организацию на сумму от 60 тыс. до 80 тыс. руб. (п. 2 ст. 5.27.1 КоАП). По этой же статье ГИТ оштрафует, если СОУТ не проведут вообще.

Если у организации нет сайта

В Законе № 426-ФЗ указали, что работодатель обязан разместить информацию о результатах специальной оценки условий труда на сайте, при его наличии. Закон не объясняет, что делать, если у компании нет страницы в интернете. Для организаций, у которых сайта нет, такая обязанность отсутствует.

Если работодатель попытается скрыть свою интернет-страницу от проверяющих, такой прием не сработает. Инспекция труда вправе сделать запрос в Роскомнадзор и оштрафовать работодателя, если выявит, что сайт у организации есть.